



株式会社ネオキャリア

# みんなの採用部

新卒・中途・アルバイト採用支援サービスをご紹介します。

## お問い合わせ先

電話番号:06-6360-6111

受付時間: 平日9:30~18:30

# 会社概要

ネオキャリアは採用に関する課題を抱えているお客様に、さまざまなソリューションを提供しております。

2000年に創業したネオキャリアはこれまで、人材関連事業を中心に事業のドメインを拡大してまいりました。



HR Tech



Healthcare



Human Resource



Global

会社名	株式会社ネオキャリア
設立	2000年11月15日
資本金	100,000,000円
連結従業員数	3,617名 ※2023年2月28日時点
売上	496億円 ※2023年2月期
本社	東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル 2階
許認可	<b>一般労働者派遣許可</b> 許可番号 派13-070366 ◆待遇決定方式: 労使協定方式 ◆対象となる労働者の範囲: ・派遣スタッフ(有期・無期) ・外勤正規従業員 ◆有効期間の終期: 2022年3月31日 <b>有料職業紹介事業許可</b> 許可番号 13-ユ-070309 <b>プライバシーマーク認定 10860758(09)</b>

# “みんなの採用部”を紹介させてください



2022年に、ネオキャリアの中途・新卒・アルバイト・パートの採用の課題解決を横断してご提供できる窓口として、ブランドを統一

コンセプト	頼れる採用パートナー
アイデンティティ	取引社数、取り扱い商材数NO.1！ だからこそ採用(商材)に詳しく、 そのノウハウを活かして 顧客の採用における 「わからないを解消してくれる存在」
プロミス	お客様の採用課題と向き合い 『代理店』というフラットな立場から 最適な採用手法を提案する。



調査方法:インターネット調査 | 調査期間:2022年4月13日~14日 | 調査概要:広告代理店/採用支援サービス10社を対象にしたサイト比較イメージ調査 | 調査対象:全国の20代~50代の男女、採用担当の方1003名 | アンケートモニター提供元:ゼネラルリサーチ

## <WEBサイト>

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/>

WEBサイトでは採用支援サービスの紹介はもちろん、採用担当者の方が採用ツールを検討する際に役立つコラム、資料のダウンロード、セミナーへの申し込みができます。



# みんなの採用部の提供サービス



## 新卒採用支援



## 中途採用支援



## アルバイト・パート採用支援



### オウンドメディアリクルーティング



### 採用代行

新卒採用アウトソーシング・中途採用アウトソーシング・アルバイト採用アウトソーシング

# 採用によくある課題の取り組み方

みんなの採用部 では、求人広告を取り扱う代理業務としてではなく、  
採用パートナーとして中途採用における課題や要望をお持ちの企業様に最適な改善策をお出します。

応募数が足りない



## まずは母集団形成

- 豊富な媒体からお客様の採用課題に合わせて最適なツールを選定
- 集客チャネルだけでなく、適性検査やオウンドメディア、風評被害対策含め、認知から定着まで幅広くサポート

有効な応募が少ない



## ミスマッチを予防

- 採用ターゲットにあわせた原稿表現やスカウトノウハウを提供
- メーカーのみしか取扱いをしていないダイレクトリクルーティングも取扱い、採用成功実績も多数

採用に時間をかけられない



## マンパワー不足を社外に 依頼し、コア業務に集中

- 面接設定や、応募者対応などのノンコア業務を外部に依頼し、コア業務に注力できる時間の確保
- 掲載データを蓄積・運用も可能です。(複数媒体まとめてデータ蓄積・分析・運用可能)

# みんなの採用部としての特徴

## 特徴1

多数の商材から  
課題に合わせてご提案



ネオキャリアでは200個以上のサービスを取り扱っています。そのため、各商材の情報を持ち合わせており、各社の課題にあった商材はなにかをフラットな目線でご提案することが可能です。

## 特徴2

20年分のノウハウと  
各サービスの情報量



20年間で培った採用ノウハウをもとにお客様を採用成功に導きます。累計10,000社以上の採用支援実績があるため、その分の採用事例やノウハウが蓄積されているため、最短ルートで採用成功に導くご支援をしています。

## 特徴3

トータルサービスの提供で  
窓口を一本化



新卒・中途・アルバイト領域はもちろん、アウトソーシング機能も持ち合わせているため、トータルでご支援することが可能です。窓口一本化できることにより、情報共有がスムーズにすすみ、顧客理解度が高いと評価いただいております。

# 中途採用支援|取り扱い商材

母集団形成となる求人広告やダイレクトリクルーティング、転職イベントから、企業の管理工数削減に繋がる採用管理ツールやアウトソーシングなど幅広い商材を取り扱っています



## お役立ち資料

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/whitepaper/#whitepaper>



## セミナー一覧

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/seminar-top/>



## 事業部紹介動画

<https://www.youtube.com/watch?v=WM1w82VjXD8>

## 求人広告



## ダイレクトリクルーティング



## オウンドメディアリクルーティング



## ATS(採用管理システム)



## その他



# アルバイト・パート採用支援|取り扱い商材

全国エリアから地方までアルバイト・パート採用の母集団形成に必要な商品や採用管理ツールを取り扱っています。様々な課金形態のサービスを揃えておりますので、採用予算にあわせたとご提案も可能です。幅広いサービスから、採用目的、課題に応じたトータルソリューションを提供しております。



## アルバイト・パート採用 サービス一覧

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/parttime/>



## お役立ち資料

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/whitepaper/#whitepaper>



## お役立ちコラム

<https://bit.ly/38cwnd46>

## 掲載課金



## 成功報酬型



## 応募課金型



## 折込チラシ・ポスティング関連



## 採用プロセス改善サービス



※折込チラシは他地方特化媒体もございます。(ご希望の媒体があればお問い合わせください)

# オウンドメディアリクルーティング|取り扱い商材

アグリゲーション型広告やSNS広告の商材取り扱いと、クリエイティブ制作のサービスを行っています。  
求人広告取り扱い商材数NO.1の「採用成功実績とノウハウ」とWEB広告運用の専属チームによる「深い知見と運用力」で他社と差別化を行っております。



## 求人検索エンジン

(Indeed・求人ボックス・スタンバイ)

<https://omr.neocareer-service.com/>



## ターゲティング広告

<https://ntage.neocareer-service.com/>



## 事業部紹介動画

<https://www.youtube.com/watch?v=WM1w82VjXDs>

## SNS広告(新規配信)

YouTube

twitter

facebook

LINE

Instagram

TikTok

## 求人検索エンジン(スポンサー枠)

indeed インディード スタンバイ 求人ボックス iRec.

## 制作ツール



LP



採用HP



動画制作

## WEB広告(新規配信)

Google Ads

Google  
Display Network

YAHOO!  
JAPAN

## 自社CMS/制作ツール

OwnDy

# 採用アウトソーシング|取り扱い商材

これまで採用代行サービスは、工数のかかる業務を外出しする目的で利用されることの多いサービスでした。しかし近年では、プロが業務を行うことによって採用の歩留まりが劇的に改善し、結果的に面接を実施できる求職者の数やターゲット母集団の数を増やすことに繋げることができる点が高く評価されています。

1

## 業務設計、運用力

専任の構築担当者、現場運営責任者をアサインし、貴社専用カスタムしたコールセンター、運営を実現しています。

2

## 自社雇用スタッフ

大手コールセンターでは派遣スタッフ利用が多い中、弊社は自社雇用(直接雇用)にこだわり、モチベーション、貴族意識の高いオペレーターを揃えています。

3

## 独自の教育体制

通常コールセンターでは電話対応等のマニュアル研修をメインに行いません。弊社では独自のマニュアルを使用し、品質向上にむけた取り組みを行っています。

4

## 豊富な業務実績

類型取引者数10,000社以上の新卒・中途・アルバイトの採用支援を行っており、あらゆる業種・業界の実績が揃っています。

5

## 質の高いオペレーション

自社雇用がスタッフの大半を占め、離職率が低く、スキルアップを目指すメンバーが在籍しているため、質の高いオペレーションが可能です。

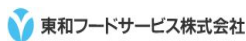
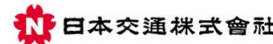
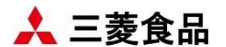
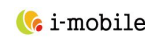
6

## 万全のセキュリティ対策

機密情報、個人情報を取り扱うことも多いため、センターへの入室はCカード認証によるセキュリティを設置しており、全拠点Pマークを取得しております。

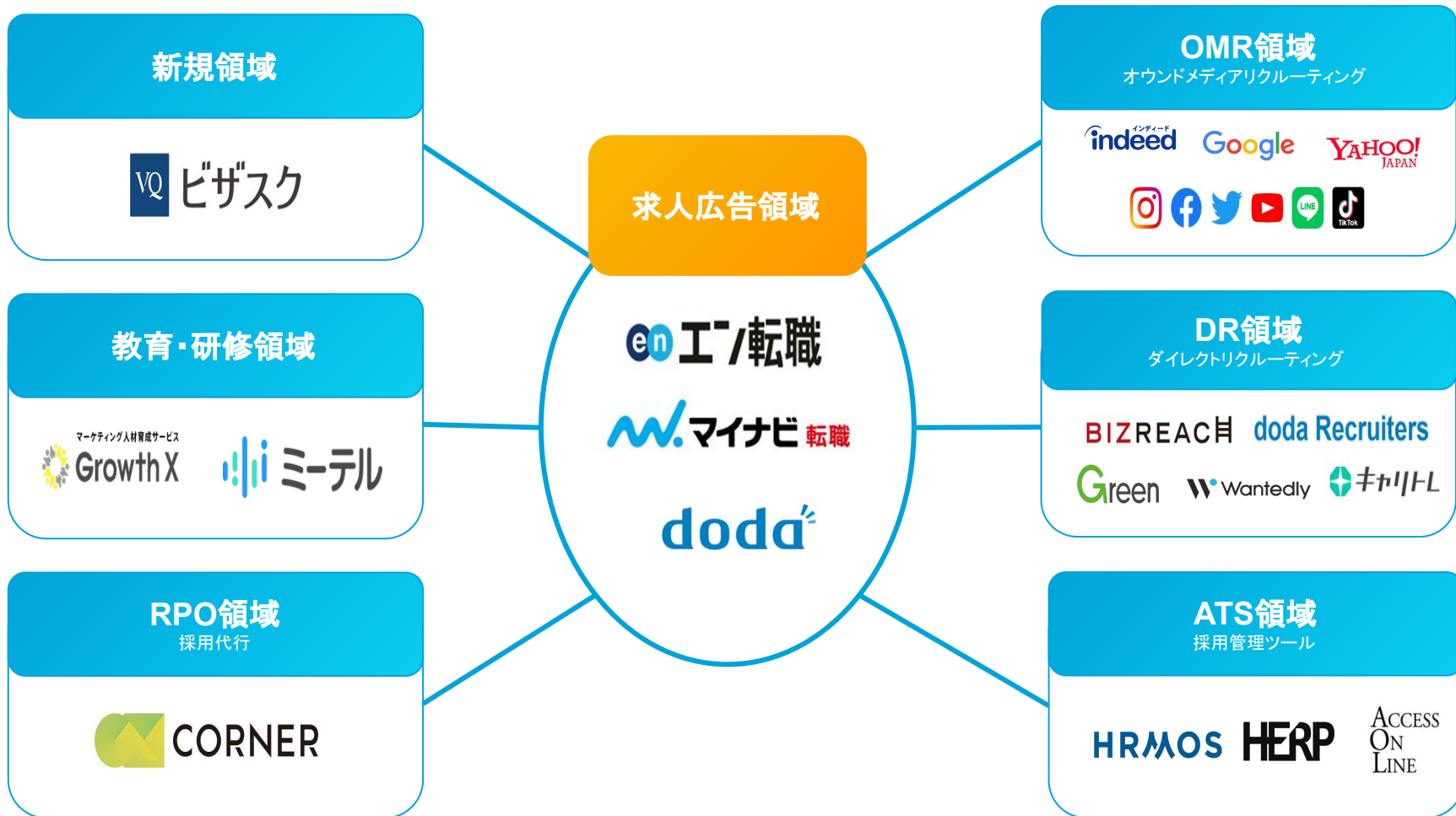
# お取引実績

2000年11月の創業以来、導入実績は1万社以上になります。



# 中途採用支援|ネオキャリアの強み

オウンドメディアリクルーティング(OMR)、ダイレクトリクルーティング(DR)、採用管理ツール(ATS)、採用代行(RPO)、教育・研修、プロシェアリングなど、採用領域において「総合」×「フラット」なサービス提供をし、ヒトにまつわるあらゆる課題を包括的に解決していく事が弊社の強みになります。







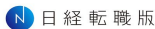


# サービス比較(中途求人広告)

中途求人広告の主要商材を比較表にしております。(最終更新2023年11月)

商品		A社		ED エノ転職		マイナビ 転職		doda		type		イーキャリア		女の転職 type		RE就活	
全体会員数		約1400万人		約1090万人		約794万人		約790万人		約392万人		約166万人		約192万人		約200万人	
男女比		-		男48.4%:女51.6%		男55%:女45%		男55.1%:女44.4%		男65.2%:女34.8%		男53.6%:女46.4%		-		男56.8%:女43.2%	
年齢分布	20代	34.00%		50.8%		36.4%		54.8%		19.20%		43.50%		34.60%		92.5%	
	30代	35.00%		19.6%		30.9%		25.7%		44.10%		22.80%		43.60%		4.0%	
	40代以降	31.00%		20.1%		30.5%		19.5%		25.90%		33.40%		20.40%			
掲載案件数(11月時点)		101,967件		5,163件		19,465件		203,129件		2,483件		32,423件		2,302件		9,845件	
運営会社		-		エン・ジャパン(株)		(株)マイナビ		パーソルキャリア(株)		(株)キャリアデザインセンター		SBヒューマンキャピタル(株)		(株)キャリアデザインセンター		(株)学情	
掲載期間		2週間/4週間		4週間		4週間		4週間		4週間		4週間		4週間		8週間～	
職種数		1職種		1職種		1職種		1職種		2職種		3職種		2職種		1画面(複数職種可能)	
スカウト機能		無し(有料)		15通～		コンタクトメール(最大20通/1日)		DM		プランによって		50通		プランによって		PRメール(1回/4週間)	
原稿修正		3万円		5万円～		3回まで(無料)		2回まで無料 以降有料(5万円)		無料		無料		無料		無料	
更新日		水曜・金曜		月曜・木曜		火曜・金曜		月曜・木曜		火曜・金曜		平日毎日		火曜・金曜		平日毎日	
プラン	料金(万円)	N5/N5L	144/180	SS	120	MT-S	120	E	150	type-A	100	マキシмум	85	Q	80	プレミアム	8週間/4週間 100/80
		N4/N4L	80/100	S	80	MT-A	75	D	100	type-B	80	ハイエンド	60	P	60	スタンダード	8週間/4週間 65/50
		N3/N3L	44/55	A	50	MT-B	50	C	60	type-C	60	スタンダード	40	R	40	ライト	8週間/4週間 45/35
		N2/N2L	28/35	B	38	MT-C	35	B	40	type-D	35	エントリー	25	L	20		
		N1/N1L	18/20	C	28	MT-D	20	A	25								

# サービス比較(ダイレクトリクルーティング)

ダイレクトリクルーティングの主要商材を比較表にしております。(最終更新2023年11月)

商品	 Green	 Wantedly	 BIZREACH	 doda Recruiters	 日経転職版	 AMBI	 エン転職 <small>ダイレクト</small>
運営会社	(株)アトラエ	ウオンテッドリー(株)	(株)ビズリーチ	パーソルキャリア(株)	(株)日経HR	エン・ジャパン株式会社	エン・ジャパン株式会社
会員DB	120万人	350万人	214万人	321万人	20万人	80万人	409万人
利用企業数	9000社	4.2万社	2.4万社	1000社/月	316社	—	—
月間/新規登録者数	約1万人	約4万人	約4万人	約3万人	約5000人	約2万人	—
初期費用	60万～	27万円～	85万円～	30万円～	30万円～	60万～	80万～
成果報酬	30万～120万円 ※勤務地ごと	なし	理論年収15%	なし	なし	理論年収20%	なし
掲載期間	無制限	6ヶ月～24ヶ月	6ヶ月～12ヶ月	2ヶ月～12ヶ月	4週間～48週間	12ヶ月	3ヶ月～12ヶ月
求人	公開	公開	非公開	非公開	公開	公開	非公開
スカウト数	1000通/月	別料金	350通～	150通～	別料金	500通～	400通～
スカウト反応率	4%	20%	9%	5～10%	3%	5%	5～10%
スカウト種類	気になる/会いたい スカウトメール	スカウトメール	求人案内 面接確約スカウトメール	写真付きスカウトメール	スカウトメール	興味あり スカウトメール	写真付きスカウトメール
特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>IT/WEB特化</li> <li>永続利用可能</li> <li>勤務地による</li> <li>一律成果報酬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新卒ベンチャー企業向け</li> <li>給与待遇の記載*</li> <li>広報ツールとしても利用可</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ユーザー課金制</li> <li>経営幹部、専門職、役職上位者の採用に強み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>パーソルキャリア人材紹介DB含めたアプローチが可能</li> <li>応募中、選考中など細かい行動履歴検索可能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5割以上が役職者</li> <li>日本最大級のビジネスプラットフォーム日経D会員との連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20代若手のハイキャリア向け転職サービス</li> <li>高収入の案件が多い</li> <li>求職者向けの合格可能性診断あり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本最大のDB保有</li> <li>他サービスよりも柔軟性がある機能(年齢検索、既婚・未婚検索可能)</li> </ul>

# サービス比較(採用管理ツール/ATS)

採用管理ツール(ATS)の主要商材を比較表にしております。(最終更新2023年11月)

商品		HRMOS	JobSuite CAREER	ジョブカン	HITO Link	HERP	AOLC	採用管理システム sonar ATS
運営会社		株式会社リーチ	株式会社テラス	株式会社ジョブカン	パーソルプロセス&テクノロジー㈱	株式会社HERP	株式会社マイナビ	Thinkings㈱
料金(月額)		<b>月10万円</b> (登録人数5,000人) <b>月15万円</b> (登録人数10,000人) <b>月20万円</b> (登録人数30,000人)	50,000円～	<b>1ユーザー200円～</b> ※月額最低利用料金2,000円～ ※無料お試しプランあり	50,000円～	<b>月49,800円</b> (上限:3ID・連携媒体1・応募数50/月) <b>月89,800円</b> (上限:20ID・連携媒体5・応募数500/月) <b>月129,800円+初期費用100,000円</b> (上限:20ID・連携媒体5・応募数500/月)	<b>初期導入費用600,000円</b> <b>月額100,000円</b> (年間利用料600,000円)	要問い合わせ
連携求人媒体	連携数	○	○	○	◎ ※40種類以上	◎ ※20種類以上	○	○
	非連携媒体	type	—	—	—	type	Green	マイナビ、type、Green
向いている用途		中途採用	中途採用	中途採用	中途採用	中途採用	中途採用	新卒・中途採用
分析・レポート機能		◎	△	△	△	○	△	○
エージェント管理		◎ ※エージェントの実績可視化	○	○	△	△	○	○
zoom連携		○	○	○	×	○	×	×
Indeed連携		○	○	◎	◎	○	○	○
管理画面の操作性 (UI・UXなど)		◎ ※グッドデザイン賞受賞	△	○	△	◎	△	○
機能		サポート(電話/メール) レポーティング機能 リファラル採用管理機能 他求人媒体の応募者データ取り込み 求人ページのスマートフォン対応 求人ページのSNS連携 応募フォームカスタマイズ機能 求人ページの外部分析ツール連携 アクセスのIP制限	募集職種管理・掲載機能 エージェント管理機能 オンラインエントリ機能 リクナビNEXT連携エントリ機能 Wantedly連携自動入力機能 Web媒体等登録者データ取り込み機能 重複登録者自動検出機能 ファイル管理機能	出勤管理 シフト管理 休暇・申請管理 スマートフォン(モバイル)操作 工数管理 集計 超過労働対策 外国語表示 医療機関特化	応募者情報自動取り込み エージェント連携 カレンダー連携 求人ページ作成 説明会・面接などの予約受付 メール一括送受信 複数担当者での面接時評価入力 採用分析・レポート機能 新卒/中途の一元管理	求人媒体からの応募情報の自動連携 リファラル採用社員紹介機能 求人票の作成・公開 エージェントとのメッセージ機能 タレントプール管理Nurtureとの連携 メール・chatwork・Slackを通じた各種通知 レポート・分析機能 面接日程管理機能 評価結果の蓄積	採用HP機能 応募者管理機能 メール一括送付 閲覧権限機能 評価入力機能 適性検査(SHL)との連携 面接予約機能 日程調整機能 ペーパレス機能 簡易分析機能	応募者管理 イベント・選考スケジュール管理 面接アサイン エントリーページ作成 フォローアクション通知 マイページ管理 マイベージCMS シミュレーション機能 サーベイ作成 ユーザー管理 ファイル出力 PDFファイル取込み 面接評価入力
特徴		<ul style="list-style-type: none"> <li>レポート機能が充実</li> <li>月毎、媒体毎や、面接官毎の歩留まりを出すことが可能</li> <li>採用HPの求人票と使っている企業が多い</li> <li>プランによる機能差がない</li> <li>サポート体制の充実・zoom、Googleカレンダー、outlookと連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人募集開始までの作業の効率化</li> <li>応募者の受付業務の効率化</li> <li>選考に関わる連絡業務がスムーズ</li> <li>選考状況に応じた迅速かつ柔軟な対応</li> <li>採用活動の状況や成果が一目で把握</li> <li>情報漏洩リスクの低減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多彩な打刺方法</li> <li>高いカスタマイズ性</li> <li>「働き方改革法」に対応</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>あらゆる採用手段で母集団形成できる</li> <li>柔軟なレポート機能でExcel集計作業なしで採用分析が可能</li> <li>媒体からの候補者取り込みや紹介会社の管理、候補者との面接日程調整などの作業を効率化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>月額利用料が安価</li> <li>プランによる機能制限あり</li> <li>Slackとの連携</li> <li>zoom、Slack、chatworkと連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用HPを作る事ができる</li> <li>主要媒体すべてが自動連携</li> <li>Googleカレンダーとの連携</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新卒/中途採用を統合して管理が可能</li> <li>メールマイページ/LINEなど応募者へのあらゆる連絡を自動化</li> <li>複雑な仕様業務を一目でわかるフロー図で可視化</li> <li>様々なツールとデータ連携</li> <li>申し込みから運用開始まで専任担当者がサポート</li> </ul>

# 料金

課題に沿ったサービスの紹介、ご提案に付加価値を感じていただいております。  
詳細はお問い合わせください。

ご利用される  
サービスの  
ご利用料金



- ・ご提案
- ・お見積もり
- ・掲載中フォロー
- ・掲載終了レポート

0  
円



## 有料オプション










- ・スカウト配信代行
- ・採用アウトソーシング（書類選考、一次連絡等）

# 求人広告ご掲載までの流れ

ヒアリング	お客様の採用状況やこれまでの採用結果を伺いながら、採用課題を発見いたします。
ご提案	採用課題と向き合い、フラットな立場から最適な採用手法を提案させていただきます。
ご契約	電子契約で行います。 一部例外あり
取材	求人広告の原稿制作を行うにあたって取材を行います(取材日種取材対象者調整あり) ※取材有無はご契約の商品やプランによって異なります
原稿制作—入稿	取材後約3~7営業日で初稿を提出し、テキストや画像の修正を行い入稿します ※原稿制作有無はご契約の商品やプランによって異なります
掲載開始 納品	求人広告への掲載(納品) ※ご契約の商品によって掲載開始できる曜日が異なります
お支払い	掲載開始月の末締め、翌月お支払いとなります ※支払いサイト30日(一括請求)

# 他社比較

戦略的に広告を活用するためには、「媒体・プラン選定」「運用」「情報量」の3つを駆使したパートナーを選ぶことが重要です。ネオキャリアの強みはその3つを兼ね備えているのでおすすめです。

	ネオキャリア	媒体直販営業	他代理店
媒体・プラン選定	 豊富な実績/事例をもとに豊富な選択肢から最適な媒体・プランを選べる	 自社媒体に限って最適なプランを選べる	 自社の取扱範囲で最適な媒体・プランを選べる
運用	 豊富な実績/事例をもとに全媒体において最適な運用ができる	 自社媒体に限って最適な運用ができる	 自社のわかる範囲で最適な運用を選べる
情報量	 豊富な採用手法から最適な提案と情報提供ができる	 自社の事業に限って最適な提案と情報提供ができる	 求人広告に限って最適な提案ができる
料金	手数料、コンサル代かかりません	掲載料金	かかる場合もあります

法人  
営業

母集団  
形成

## 訴求メッセージの工夫とアプローチツール運用の最大化により 10倍以上の母集団形成 & 2名の採用に成功！

### 課題

- **【母集団形成】**初めての求人を「エン転職」で試すも、介護業界という不人気の業界の影響もあってか、10応募とそもそもの母集団を集めきれなかった。
- **【アプローチツールを運用しきれない】**964通配信と運用はしてもらっているものの既読 11.5% / 応募1件と低迷して終了。ツールを活かしきれなかった。

### 導入理由

- **【訴求メッセージの変更】**中途社員の入社理由で「介護業界で働きたい」はほぼなく「会社楽しそう、人が良かった」という声が多かったため、ネオキャリアらしさを追求した内容に変更(+介護というワードは仕事内容のみにとどめた)
- **【アプローチツール使い方の見直し】**成功している企業の多くはスカウト経由での応募者からの内定が多かったため、件名 / 文面 / 配信時間の見直しをはじめ、ツールを最も多く有する媒体に掲載先変更

### 結果

- ✓ **【125名の応募を獲得】**うちアプローチツール経由での応募は23件！
- ✓ **【2名の内定承諾】**内定は3名、うち2名入社し現在も活躍中(2021年8月入社)

企業情報	人材派遣・人材紹介
従業員規模	3,404名
職種	営業職 (営業・企画営業※法人向け)
採用ターゲット	・年齢30歳以下 ・未経験OK、ポテンシャル採用 ・成長意欲のある方
採用人数	5名
応募人数	125名
利用サービス/ プラン	マイナビ転職 / MT-S(プラチナプラス)

インフラ  
エンジニア

有効  
応募数

ターゲット理解を深め、訴求メッセージを変更したことにより  
**倍の内定数(3名→6名)、3倍の内定承諾(1名→3名)に！**

## 課題

- **【有効応募数】** 応募はそこそこ集められているが、ターゲットからの応募が少ない
- **【スカウトからの応募が少ない】** スカウトからの応募が5名前後、スカウト受信者の応募率が0.4%ほどとターゲットにあまり響いていない状況

## 導入理由

- **【最先端言語／具体例の記載】** ターゲットとなる経験者が興味を湧くワードを記載 & 技術領域を具体的に記載することで、エンジニア経験者にささる原稿へ
- **【パッとみてメリットが伝わる原稿へ変更】** メイン訴求をQ&A方式に変更に変更したことにより、メリットを求職者目線でわかりやすく伝える事ができた

## 結果

- ✓ **【内定数UP！】** 前回は面接からの内定が80%→今回は面接からの内定が50%
- ✓ **【12名の面接実施】** 68名の応募のうち、14名がスカウト応募で通過率◎
- ✓ **【エンジニア経験者3名採用】** 6名の内定、うち3名の内定承諾！

企業情報	IT業界 (ソフトウェア・情報処理)
従業員規模	300名～1000名
職種	ITエンジニア職 (システム開発(WEB・オープン・モバイル系)／ ネットワーク・通信インフラ・ サーバー設計・構築)
採用ターゲット	・ITにおいて何らかのご経験がある方 ・学歴不問
採用人数	3名
応募人数	68名
利用サービス/ プラン	エン転職/S企画

# 私が御社の担当です！

デザイン  
見本

## 根尾 太郎(30)です！

ここに簡単な自己紹介を入れてみましょう。入社年度や今仕事はどんな思いで  
が得意のか強みなのか、そんなことを書いてみるといいですよ。あとは学生時代どんなことをして  
きたのか、何が好きなのかとかそういったパーソナルなことがわかると共感を生み出しますよ。趣味  
とか好きな芸能人とか、好きな言葉とか、出身地とか、共通点取れそうなものを入れておくと、  
アイスブレイクに役立ちますよ。

少しでも気になった点がありましたらお気軽にお問い合わせください

### <電話番号>

**03-5908-8485** (受付時間: 平日10:00~18:00)

### <WEBサイト>

みんなの採用部 by neocareer

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/>

お問い合わせフォーム

<https://www.neo-career.co.jp/humanresource/teianform/>

お問い合わせメモ

---

---

---

---

---

---

---

---

# お問い合わせ先



— お気軽にお問い合わせください —

電話番号: 06-6360-6111

受付時間: 平日 9:30 ~ 18:30

webでのお問い合わせはこちら

※クリックするとwebページに移動します。